

**Uchwała Nr 186/XXI/2025  
Rady Miejskiej w Narolu  
z dnia 18 grudnia 2025 r.**

**w sprawie wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Narol**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 ze zm.) art. 4 ust. 1. pkt 1 lit. c, art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 ze zm.) **uchwała się, co następuje:**

**§ 1.** Ustala się z dniem 1 stycznia 2026 r. dla Burmistrza Miasta i Gminy Narol – Arkadiusza Mroczyka, wynagrodzenie miesięczne w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze: **10.200,00 zł** (słownie: dziesięć tysięcy dwieście złotych);
- 2) dodatek funkcyjny: **3.300,00 zł** (słownie: trzy tysiące trzysta złotych);
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego: **4.050,00 zł** (słownie: cztery tysiące pięćdziesiąt złotych);
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 14 % wynagrodzenia zasadniczego: **1.428,00 zł** (słownie: jeden tysiąc czterysta dwadzieścia osiem złotych), przy czym dodatek ten będzie zwiększany co roku, zgodnie ze stażem pracy pracownika do poziomu maksymalnego 20%.

Ogółem wynagrodzenie miesięczne brutto w kwocie **18.978,00 zł** (słownie: osiemnaście tysięcy dziewięćset siedemdziesiąt osiem złotych).

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr 100/X/2025 Rady Miejskiej w Narolu z dnia 27 stycznia 2025 r. w sprawie wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Narol.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Przewodniczący  
Rady Miejskiej w Narolu**

**Paweł Farion**

## UZASADNIENIE

Burmistrz Miasta i Gminy Narol – Arkadiusz Mroczek zatrudniony jest w Urzędzie Miasta i Gminy Narol na podstawie wyboru (art. 4 ust. 1 pkt 1c ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych), po przeprowadzonych wyborach samorządowych w dniu 7 kwietnia 2024 r.

Pan Arkadiusz Mroczek funkcję Burmistrza Miasta i Gminy Narol objął z dniem 7 maja 2024 r. z chwilą złożenia ślubowania na pierwszej sesji Rady Miejskiej w Narolu IX kadencji, zwołanej przez Komisarza Wyborczego w Przemyślu.

Kompetencję do ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Narol, zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym posiada wyłącznie Rada Miejska w Narolu i ustala je w drodze uchwały.

Poziom wynagrodzenia ustala się na podstawie ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, w granicach przewidzianych w rozporządzeniu.

Do składników wynagrodzenia Burmistrza zalicza się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze, którego maksymalny poziom wynosi – **10.770,00 zł**, z tym że minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego, na podstawie art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych został określony w wysokości 80% maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego – tj. obecnie **8.616,00 zł**,
- 2) dodatek funkcyjny na maksymalnym poziomie - **3.300,00 zł**,
- 3) dodatek specjalny w wysokości **30 %** łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości procentowej stażu pracy liczonej od wynagrodzenia zasadniczego.

Pan Arkadiusz Mroczek posiadał będzie 1 stycznia 2026 r. 14 – letni staż pracy.

W związku z ustawowym zwiększeniem poziomu płacy minimalnej, która w 2025 r. wynosiła 4.666 zł brutto, do poziomu 4.806 zł brutto w roku 2026 (wzrost o 140 zł tj. o 3%) - Rada Miejska w Narolu zwiększa wynagrodzenie Burmistrza Miasta i Gminy Narol, tj.:

- składnik wynagrodzenia zasadniczego – zwiększając o kwotę 400,00 zł (z poziomu 9.800,00 zł.);
- dodatek funkcyjny – do poziomu 3.300,00 zł. (z poziomu 3.150,00 zł.).

Ogółem wynagrodzenie miesięczne brutto obliczone zostało poprzez dodanie wszystkich składników wynagrodzenia, przy czym dodatek za wieloletnią pracę będzie zwiększany co roku, zgodnie ze stażem pracy pracownika do poziomu maksymalnego 20%.